

KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

Účel

Společnost Orifarm se zavázala k politice sociální odpovědnosti podniků, která uplatňuje etické normy pro způsob, jakým podnikáme. Stejně důležitá je pro nás sociální odpovědnost při vybírání dodavatelů a produktů, proto jsme přijali Kodex chování pro dodavatele, ve kterém jsou vysvětleny pokyny pro zodpovědné získávání zdrojů.

Cílem tohoto Kodexu chování je podporovat růst zodpovědného a výnosného obchodu s našimi dodavateli a partnery.

Obecné zásady a oblast působnosti

Tento Kodex chování je založen na Globální smlouvě OSN a jejích deseti zásadách v oblasti lidských práv, pracovních práv, klimatu, životního prostředí a proti korupci. Je v souladu s hlavními zásadami OSN pro podnikání a lidská práva, s právy OSN o právech dítěte a obchodními zásadami, s úmluvami Mezinárodní organizace práce, Rámcovou úmluvou OSN o změně klimatu a Úmluvou OSN proti korupci.

Očekává se, že dodavatelé společnosti Orifarm podpoří naše úsilí o CSR a budou dodržovat zásady stanovené tímto Kodexem chování pro dodavatele. Kodex chování je součástí smlouvy o spolupráci se všemi dodavateli a subjekty, které dodávají zboží a poskytují služby společnosti Orifarm. Smlouva ukládá právní závazky, aby bylo zajištěno plnění všech požadavků. Je odpovědností dodavatelů zajistit, aby jejich subdodavatelé neporušovali normy tohoto kódu.

Dodržování kodexu a neustálé zlepšování

Dodavatelé musí vždy dodržovat tento kodex chování, musí být otevření dialogu a spolupráci se společností Orifarm, tímto můžeme zajistit neustálé zlepšování se ve vztahu k zásadám uvedených v tomto kodexu chování.

K zajištění dodržování tohoto Kodexu chování společnost Orifarm očekává, že dodavatelé budou sledovat negativní dopad svých operací na lidská práva, pracovní práva, klima a životní prostředí a na boj proti korupci.

Dále je od dodavatelů očekáváno, že zavedou preventivní opatření s cílem snížit veškerý negativní dopad zjištěný během jejich sledování.

Dodavatelé by měli přijmout politiku týkající se lidských práv, pracovních práv, klimatických, environmentálních záležitostí, protikorupce a pečlivě stanovit postupy pro každou oblast. Zahrnuje to též určení kompetentní osoby odpovědné za koordinaci úsilí o zlepšení lidských práv a pracovních práv, otázky klimatu a životního prostředí a boj proti korupci.

Na žádost společnosti Orifarm dodavatelé musí dokumentovat splnění všech povinností uvedených v tomto kodexu chování. Dodavatelé navíc přiměřeně usilují o to, aby zajistili, že agenti a subdodavatelé budou splňovat požadavky tohoto Kodexu chování.

Lidská práva a pracovní práva

Dodavatelé společnosti Orifarm budou dodržovat lidská práva a pracovní práva ve všech operativních oblastech. Dále se vyvarují porušování lidských a pracovních práv a budou

příspěvat k dalšímu vylepšení v celém řetězci hodnot a to včetně jejich subdodavatelů nebo dodavatelů.

Svobodná volba zaměstnání

Dodavatelé musí zajistit, aby v rámci spolupráce se společností Orifarm se nevyskytovala žádná nucená, nedobrovolná práce.

Pro dodavatele není nutné požadovat doklady totožnosti nebo tomu podobné dokumenty od pracovníků zaměstnavatelů a všichni pracovníci mohou svobodně opustit zaměstnavatele po přiměřené výzvě.

Všichni pracovníci s dodavatelem a jejich subdodavatelem musí mít zákonné právo pracovat a musí být ověřena a přezkoumána původní dokumentace.

Nehumánní a ponižující zacházení

Dodavatelé zajistí, aby fyzické, slovní, sexuální nebo psychické obtěžování, zneužívání nebo ohrožení bylo na pracovišti zcela zakázáno a to i při určování a provádění disciplinárních opatření.

Soukromí a odpovídající životní úroveň

Dodavatelé zajistí respektování soukromí a ochrany rodinného života, bydliště a korespondence pracovníků. To zahrnuje respektování volného vypořádání, ochranu rodinného života a domova, jakož i zajištění odpovídající životní úrovně a bydlení.

Dětská práce a mladí pracovníci

Dodavatelé nesmí v žádném případě zaměstnávat děti u jakéhokoliv druhu práce, v žádné části hodnotového řetězce nebo u subdodavatelů a dodavatelů. Minimální věk pro zaměstnání nesmí být nižší než věk ukončení povinné školní docházky a v žádném případě nesmí být kratší než 15 let (nebo 14 let, pokud jsou stanoveny vnitrostátními právními předpisy v souladu s výjimkou ILO pro rozvojové země). K prevenci dětské práce by měly být integrovány velké mechanismy ověřování věku do procesů nábory.

Dodavatelé se musí zdržet přijímání mladých pracovníků mladších 18 let, aby vykonávali jakýkoliv druh práce, která je buď zakázána pro mladé pracovníky zákonem nebo může ohrozit jejich zdraví, bezpečnost a morálku.

Zákaz diskriminace a rovnost

Dodavatelé musí odstranit diskriminaci, včetně rozdílů, vyloučení nebo preference s ohledem na rasu, barvu, pohlaví, jazyk, náboženství, politický názor, kastu, národní nebo sociální původ, majetek, příslušnost k odborové organizaci, sexuální orientaci, zdravotní stav, nebo jiné rozlišovací vlastnosti. Všechna rozhodnutí související se zaměstnáním musí vycházet z relevantních a objektivních kritérií.

Právo a příznivé pracovní podmínky

Smlouvy a mzdy

Všem pracovníkům musí být poskytnuta písemná, srozumitelná a právně závazná pracovní smlouva nebo obdobná pracovní dokumentace, jak to vyžadují místní právní normy. Kromě toho musí být všichni pracovníci řádně a srozumitelně informováni o mzdových a výplatních dobách.

Dodavatelé společnosti Orifarm zajistí, aby mzdy a dávky vyplácené za standardní pracovní týden splňovaly přinejmenším vnitrostátní právní normy. Mzdy se vyplácejí v zákonném platidle a pravidelně. Ztráty ze mzdy jako disciplinární opatření nejsou povoleny.

Pracovní doba

Dodavatelé zajistí, aby pracovní doba byla v souladu s vnitrostátními právními předpisy a kolektivními smlouvami nebo jinými standardy, podle toho, která z nich poskytuje pracovníkům lepší ochranu. To platí i pro subdodavatele a dodavatele, kteří, pokud existují, vykonávají spolupráci v rámci společnosti Orifarm.

Veškeré přesčasy za 48 hodin týdně musí být dobrovolné a kompenzovány. Pracovníkům musí být poskytnut nejméně jeden den volna za každých sedmidenní období nebo, pokud to dovolují vnitrostátní právní předpisy, 2 dny v každé 14 denní lhůtě.

Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé zajistí bezpečné a hygienické pracovní prostředí a přijmou přiměřená opatření, aby zabránili nehodám a úrazům na zdraví. To by mělo být dosaženo minimalizací příčin nebezpečnosti, pokud je to přiměřeně možné v daném pracovním prostředí.

Všichni pracovníci musí absolvovat pravidelné a evidované školení o bezpečnosti a ochraně zdraví a dodavatel poskytne svým zaměstnancům potřebná ochranná zařízení, aby mohli bezpečně plnit své úkoly.

Musí být zajištěn přístup k čistým toaletám a pitné vodě a případně i sanitárnímu zařízení pro skladování potravin.

Pokud je ubytování poskytnuto dodavateli společnosti Orifarm a jejich subdodavateli nebo dodavateli, musí být čisté, bezpečné a musí splňovat základní potřeby.

Odbory a kolektivní vyjednávání

Dodavatelé zajistí, aby měli pracovníci právo se připojit nebo vytvářet odborové organizace podle vlastního výběru a uznat právo na kolektivní vyjednávání.

Dodavatelé přijmou otevřený přístup k činnosti společnosti.

Dodavatelé přijmou otevřeně přístup k činnostem odborů a jejich organizační činnosti.

Zástupci pracovníků nesmí být diskriminováni kvůli svým funkcím na pracovišti a dodavatelé zajistí, aby měli přístup k výkonu svých zastupitelských funkcí.

Svoboda projevu a přístup k informacím

Dodavatelé zajistí respektování svobody a tím vyjádřit názory a zpřístupnit informace týkající se provozu v co nejširším možném rozsahu.

Životní prostředí a klima

Dodavatelé na lokalitách vyhodnotí negativní dopady svých činností, výrobků a služeb na základě průběžného sledování a pravidelných přezkumů spotřeby a vypouštění přírodních zdrojů včetně spotřeby energie, paliva, elektřiny a vody a emisí skleníkových plynů.

Dodavatelé musí být schopni prokázat, že jsou v souladu s vnitrostátními právními předpisy o ochraně životního prostředí a mají všechna příslušná a platná povolení, včetně povolení k spotřebě a likvidaci vody, odpadu a chemikálií.

Dodavatelé budou neustále zlepšovat své environmentální (vztahu společnosti k životnímu prostředí) výsledky a opatření směřující ke změně klimatu tím, že podniknou iniciativy na podporu větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí a zapojí se tak do technologií šetrných k životnímu prostředí.

Dobrá obchodní etika

Dodavatelé budou podnikat zodpovědně a budou se zdržovat korupce ve všech svých formách/směrech, včetně vydírání a úplatkářství, nekalé soutěže nebo jakéhokoli podvodného obchodního jednání.

Dodavatelé musí být schopni prokázat, že dodržují veškeré příslušné vnitrostátní právní předpisy v těchto záležitostech a zajišťují, aby zaměstnanci, jejichž pozice nesou vyšší úroveň skutečných a potenciálních rizik korupce, byli školeni v protikorupčních normách.

Hlášení a náprava

Dodavatelé musí mít k dispozici transparentní systém, aby zúčastněné strany mohly důvěrně hlásit a předkládat stížnosti na porušení kteréhokoli z výše uvedených bodů. Přístup k podávání zpráv a stížností musí být zajištěn bez obav z odplaty vůči reportérovi nebo stěžovateli.

Pokud dodavatelé Orifarmu identifikují praktiky nebo chování ve svých vlastních operacích nebo s subdodavateli nebo dodavateli, což způsobuje nebo přispívá k negativním dopadům, měli by se aktivně snažit tento problém vyřešit. Sanační procesy mohou provádět dodavatelé nebo ve spolupráci s externími subjekty.

Oznámení o událostech

Dodavatelé musí společnost Orifarm oznámit zjištěné incidenty a porušení tohoto Kodexu chování do 24 hodin buď prostřednictvím kontaktního místa dodavatele u společnosti Orifarm, nebo prostřednictvím důvěrného hlášení na adresu csr@orifarm.com.

Je-li zjištěn nesoulad, může společnost Orifarm podporovat vypracování plánu zlepšení, aby bylo zajištěno, že shody budou dosaženy v přiměřeném časovém rámci. Pokud je splnění požadavků považováno za nemožné nebo dodavatelé nevykazují vůli nebo schopnost zmírnit nebo zabránit zjištěnému negativnímu dopadu, společnost Orifarm si vyhrazuje právo smlouvu ukončit.

Odense, Březen 2018