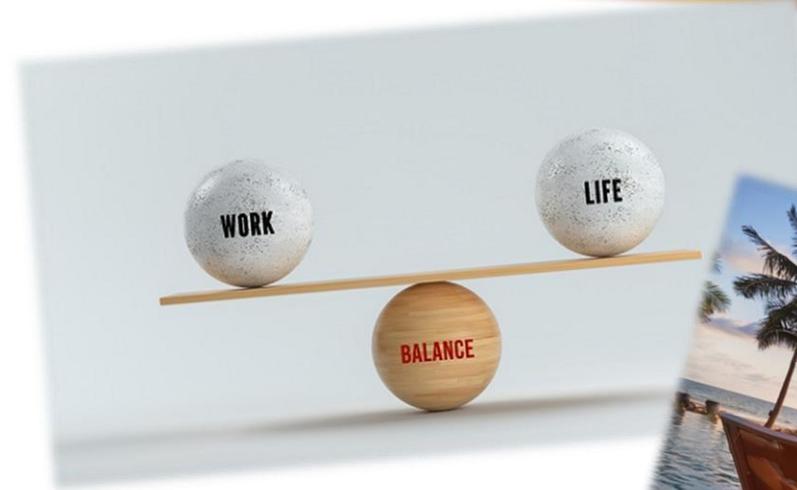


Stand: Januar 2024

Übersicht Orifarm Benefits für Mitarbeitende

KURZÜBERSICHT

- Flexible Arbeitszeitmodelle / Gleitzeit
- Mobiles Arbeiten
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub + Sonderurlaube
- Frisches Obst sowie kalte und warme Getränke
- Individuelles Weiterbildungsangebot
- Kostenlose Firmenparkplätze
- Tolle Teamevents
- Corporate Benefits
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fahrtkostenzuschuss
- Bezuschussung zu Kantinen-Mahlzeiten
- Mitarbeiterbonus
- Sonderleistungen



KURZÜBERSICHT

- Mitarbeiter-Smartphone
- Bike Leasing
- Vermögenswirksame Leistungen
- Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge
- Krankenhauszusatzversicherung (auch für Partner)
- Private Krankenzusatzversicherung (auch für Partner)
- Private Unfallversicherung
- Kurz & Knapp: Unsere Versicherungen

... more to come... 😊

*Unsere Mitarbeitenden bezeichnen wir unabhängig von ihrem Geschlecht nur der Einfachheit halber im Folgenden als "Mitarbeiter".



FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE / GLEITZEIT

“Bei Orifarm bekommst Du Arbeit und Privatleben unter einen Hut.”

Im Rahmen der Kernarbeitszeit von 10 Uhr bis 16 Uhr, sowie durch unser Flexzeitkonto, hat nahezu jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, die Arbeitszeiten flexibel zu gestalten. Damit lassen sich private Bedürfnisse und Arbeit gut vereinbaren.



MOBILES ARBEITEN

- nach der Probezeit -

“Orifarm geht mit der Zeit und ist überzeugt davon, dass seine Mitarbeiter nicht nur vor Ort im Büro gute Arbeit leisten.”

Mobiles Arbeiten ermöglicht eine selbstbestimmte Arbeitsgestaltung, schafft Freiräume und fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Daher haben wir uns für ein hybrides Arbeitsmodell entschieden, welches seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Wechsel zwischen mobiler Arbeit (bevorzugt von zu Hause) und Arbeit vor Ort im Büro ermöglicht.



JAHRESURLAUB (30 TAGE) + SONDERURLAUBE



“Darf ich Urlaub während der Probezeit nehmen? Ähm, ja klar!”

Orifarm gewährt seinen Mitarbeitern 30 Tage Urlaub pro Jahr, auf Basis einer 5-Tage-Woche. Wir legen Wert darauf, dass der Urlaub auch in Anspruch genommen wird und der Resturlaubsstand nicht von Jahr zu Jahr wächst. Deshalb ist bei uns auch Urlaub während der Probezeit kein "No go".

Darüber hinaus gibt es bei uns für verschiedene Anlässe wie Eheschließung, Geburt, Umzug etc. bis zu drei Tage Sonderurlaub.

FRISCHES OBST UND GETRÄNKE

“Weder die tägliche Ration Vitamine noch die entsprechende Flüssigkeitszufuhr kommen bei Orifarm zu kurz!”

Orifarm stellt allen Mitarbeitern Kaffee, Tee, Wasser und Obst zur Verfügung. Natürlich kostenfrei.

Für unsere Kaffeeliebhaber ist von Café Crema, Cappuccino über Milchkaffee bis hin zum Ristretto alles dabei. Die Teetrinker unter uns schöpfen aus einer Auswahl der gängigen Teesorten (Grün, Schwarz, Pfefferminz, Früchte, etc.).

Beim Thema Vitamine leben wir nach dem Motto "One apple a day keeps the doctor away". Neben Äpfeln und Bananen gibt es auch immer wieder saisonabhängiges, frisches Obst.



INDIVIDUELLES WEITERBILDUNGSANGEBOT

“Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück.”

Die persönliche und fachliche Weiterbildung ist für Orifarm ein Schlüsselement für zufriedene Mitarbeiter und die nachhaltige Sicherung unseres Unternehmenserfolgs. Neben klassischen Fortbildungsmöglichkeiten wie z.B. Englischkursen und Office-Schulungen bieten wir selbstverständlich auch fachbereichsbezogene Trainingsangebote an.

Grundlage für alle Entwicklungsmaßnahmen bildet das jährliche Mitarbeitergespräch zwischen Dir und Deinem Vorgesetzten. Hier hast Du die Möglichkeit, mit Deinem Feedback direkt Einfluss auf Deine persönliche Weiterentwicklung zu nehmen.



KOSTENLOSE FIRMENPARKPLÄTZE

“Ob mit dem Auto oder dem Fahrrad, wir haben Platz.”

Für alle Mitarbeiter, die mit dem Auto zur Arbeit kommen, stehen ausreichend kostenlose Parkplätze auf unserem Unternehmensgelände zur Verfügung.

Und auch ein Fahrradständer steht für diejenigen von Euch bereit, deren Anfahrtsweg ein wenig kürzer ist.

TOLLE TEAMEVENTS & FIRMENFEIERN



“Arbeit auch mal Arbeit sein lassen! Das gehört bei Orifarm zum guten Ton!”

Viele Stunden unseres Tages verbringen wir bei der Arbeit, meistern gemeinsam die kleinen und großen Herausforderungen einer dynamischen Arbeitswelt, erreichen zusammen Ziele und setzen uns Neue...

Grund genug, Mitarbeiterfeste im Sommer und zu Weihnachten, Team-Events und kleine Get together als selbstverständliche Termine in den Kalender einzuplanen.

CORPORATE BENEFITS

“Attraktive Rabatte bei namhaften Herstellern und Anbietern? Ja, bei Orifarm ist das möglich.”

Wir haben uns mit dem marktführenden Anbieter von Mitarbeiterangebotsprogrammen zusammengetan – Corporate Benefits. Darüber erhalten alle Orifarm Mitarbeiter Zugang zu hochwertigen Sonderkonditionen bei Herstellern und Marken wie Tchibo, Apple, Adidas, Christ, Sennheiser, Philips u.v.m. Hier ist für jeden etwas dabei und das Angebotsspektrum wächst von Monat zu Monat. Wir wünschen viel Spaß beim günstigen Shoppen!



BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

“Gesunde Mitarbeiter sind zufriedene Mitarbeiter. Klingt logisch, oder?”

Wir wissen um die Verantwortung, die wir als Arbeitgeber für die Gesundheit unserer Mitarbeiter haben. Unser Anspruch ist es, nicht nur einen ergonomischen Arbeitsplatz bereitzustellen, sondern darüber hinaus ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich gesundes Arbeiten umsetzen lässt und Gesundheitsthemen regelmäßig einen Platz finden. Dies umfasst Informations- als auch Trainings-Angebote rund um Themen wie Mentale Gesundheit, Stress, Bewegung, Ernährung, Gesunder Rücken und Entspannung.



KILOMETERPAUSCHALE

- nach der Probezeit -

“Du musst nicht bis zur Steuererklärung warten!”

Auf Wunsch gewährt Orifarm seinen Mitarbeitern, zusätzlich zum Arbeitsentgelt, eine Kilometerpauschale, unabhängig vom Verkehrsmittel mit dem der Arbeitsweg zurückgelegt wird.



BEZUSCHUSSUNG ZU KANTINEN-MAHLZEITEN



“Ohne Mampf kein Dampf!”

Für die Nicht-Köche unter Euch gibt es bei Orifarm eine Kantine, in der aus vielfältigen Angeboten an Tiefkühlmenüs (auch Angebote für Vegetarier und Veganer), Suppen, Snacks und süßen Desserts ausgewählt werden kann. Zusätzlich dazu rufen wir jeden Mittwoch den Salat-Tag aus.

Mittagessen sowie Salat bezuschussen wir außerdem mit 30 Prozent. Da bleibt uns nur noch "Guten Appetit" zu wünschen!

MITARBEITERBONUS



“Erreichte Ziele lohnen sich für Alle”

Wenn wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern unsere gesetzten Ziele erreichen, zahlt Orifarm zweimal im Jahr einen Mitarbeiterbonus.

Die zu erreichenden Ziele sowie die daran geknüpften Bonusauszahlungsbedingungen werden transparent zu Beginn des Jahres sowie zur Jahresmitte kommuniziert.

SONDERLEISTUNGEN

“Besondere Anlässe verdienen besondere Beachtung”

Bei Orifarm sind Geburtstage, Hochzeiten, Geburt eines Kindes oder Firmenjubiläen willkommene Gelegenheiten für kleine Aufmerksamkeiten an unsere Mitarbeiter.



MITARBEITER-SMARTPHONE

- nach der Probezeit -

“Liegt das Smartphone laut Knigge eigentlich links oder rechts vom Teller?”

Orifarm stellt allen Mitarbeitern, die möchten, ein Smartphone mit einem Mobilfunkvertrag kostenfrei zur Verfügung. Das Standardmobiltelefon des Unternehmens ist hierbei das iPhone von Apple Inc.

Jeder Mitarbeiter hat aber auch die Möglichkeit, sein eigenes Gerät anstelle des Orifarm-Standardgeräts zu verwenden, sofern es sich um ein Modell der Apple-Smartphones handelt. Weitere Informationen dazu hält unsere Mobile Phone Policy bereit.



BIKE LEASING

- nach der Probezeit -

“Ohne CO2-Ausstoß unterwegs – bei Orifarm kein Problem!”

Orifarm bietet über Bikeleasing Diensträder (Fahrrad oder E-Bike) für seine Mitarbeiter (mit unbefristetem Anstellungsvertrag) an und gibt sie über einen Überlassungsvertrag an diese weiter. Die Leasingrate wird über die sog. Entgeltumwandlung vom Bruttoentgelt einbehalten. Dadurch sparst Du zusätzlich Steuern und Sozialversicherungsbeiträge!

Selbstverständlich kann das Dienstrad auch privat genutzt werden. Und da Radeln zu Zweit häufig mehr Spaß macht, bietet Orifarm zwei Verträge pro Mitarbeiter an. So können im Haushalt lebende Partner mit von diesem tollen Angebot profitieren. Zubehör wie Fahrradanhänger, Satteltaschen, Tacho o.ä. können ebenfalls mit geleast werden – alles in allem eine runde Sache.



VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

- nach der Probezeit -



“Jaaaaa, bei uns gibt es das noch!”

Orifarm zahlt seinen Mitarbeitern einen Arbeitgeberzuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen in Höhe von 40,- € pro Monat, d.h. die Höchstgrenze der möglichen Förderung. Dieser Betrag kann genutzt werden für einen Sparvertrag Deiner Wahl, einen Bausparvertrag oder auch für Deine betriebliche Altersvorsorge. Die Personalabteilung kommt nach erfolgreichem Abschluss der Probezeit auf Dich zu, um die erforderlichen Schritte zu besprechen.

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE + ARBEITGEBERZUSCHUSS

- nach der Probezeit -

“Die Rente ist sicher? Orifarm spart mit dir für den Ruhestand!”

Im Hinblick auf die in den letzten Jahren und Jahrzehnten von der Politik durchgeführten Rentenreformen und der Entwicklung der Altersstruktur in Deutschland ist absehbar, dass für viele von uns die gesetzliche Rente im Alter nicht ausreichen wird. Orifarm möchte hier einen Beitrag zur Versorgung seiner Mitarbeiter leisten und bietet die Möglichkeit einer Direktversicherung an. Hier kannst Du, zusätzlich zur gesetzlichen Altersvorsorge der Deutschen Rentenversicherung, eine **vom Arbeitgeber** finanziell **unterstützte** Altersversorgung aufbauen. Weitere Details regelt unsere Versorgungsordnung, die wir Dir mit Deinem Anstellungsvertrag zur Verfügung stellen.



Info: Du hast bereits ab dem ersten Arbeitstag bei uns Anspruch auf eine Betriebliche Altersvorsorge. Der Orifarm Arbeitgeberzuschuss wird jedoch erst nach der Probezeit gezahlt.

KRANKENHAUSZUSATZVERSICHERUNG

- nach der Probezeit -

“Bei Orifarm sind alle Mitarbeiter im Fall der Fälle Privatpatienten.”



Orifarm bietet seinen gesetzlich sozialversicherten Mitarbeitern eine private Krankenhauszusatzversicherung an. Auch wenn wir an den Fall gar nicht denken möchten, aber irgendwann ist es vielleicht doch soweit. Im Falle eines notwendigen Krankenhausaufenthalts erhältst Du vor Ort die Behandlung eines Privatpatienten und hast Anspruch auf eine Unterbringung im Zweibettzimmer sowie freie Arztwahl. Desweiteren hast Du die Möglichkeit, Dich innerhalb Deutschlands für ein Krankenhaus Deiner Wahl zu entscheiden, sofern dieses eine Kassenzulassung hat. Und etwas ganz Wichtiges zum Schluss: Der Abschluss der privaten Krankenhauszusatzversicherung ist ohne Gesundheitsprüfung möglich*.

*Bei Abschluss bis zum Ende des 8. Beschäftigungsmonats.

PRIVATE KRANKENZUSATZVERSICHERUNG

- nach der Probezeit -

“Vorsorge & Gesundheit kannst du dir leisten!”



Orifarm bietet seinen gesetzlich sozialversicherten Mitarbeitern und deren Ehepartnern (sowie Partnern in häuslicher Gemeinschaft lebend) eine attraktive private Krankenzusatzversicherung samt Arbeitgeberzuschuss an. Die Zusatzversicherung beinhaltet u. a. Zuschüsse in Höhe von bis zu 400,- € pro Jahr für Vorsorgeuntersuchungen. Auch für die professionelle Zahnreinigung, Anschaffung von Brillen, Impfungen oder Alternativmedizin gibt es tolle Zuschüsse.

Und auch hier gilt wieder (wie bei der privaten Krankenzusatzversicherung): Der Abschluss der privaten Krankenzusatzversicherung ist ohne Gesundheitsprüfung möglich*.

*Bei Abschluss bis zum Ende des 12. Beschäftigungsmonats.

PRIVATE UNFALLVERSICHERUNG

- nach der Probezeit -

“Im Fall der Fälle gut versorgt.”

Mit dem Thema Unfall will sich niemand wirklich beschäftigen. Wenn es dann doch passiert, sind viele Dinge zu bedenken. In erster Linie zählt natürlich Leib und Leben, die Frage nach der Versicherung kommt aber zwangsläufig dazu. Orifarm hat hier eine Gruppenunfallversicherung für seine Mitarbeiter abgeschlossen. Der Versicherungsschutz umfasst weltweite Deckung und auch die arbeitsfreie Zeit. Was heißt das? Hier sind nicht nur Arbeits- und Wegeunfälle versichert, sondern auch Freizeitunfälle. Auch wenn Du schon eine Unfallversicherung hast, so kann diese zusätzlich in Anspruch genommen werden. Und das Tolle daran: Für Dich ist die Versicherung vollkommen kostenlos. Du musst uns, nach der Probezeit, nur mitteilen “Ja, ich will.”



KURZ UND KNAPP: UNSERE VERSICHERUNGEN

Betriebliche Altersvorsorge

monatl. Arbeitgeber-Zuschüsse:

- ✓ 13,- € pauschal
- ✓ 20 % des Umwandlungsbetrages (max. 42,60 €)
- ✓ Zusätzlich kann der AG-Anteil zu den vermögenswirksamen Leistungen (40,- € / Monat) ebenfalls in die betriebliche Altersvorsorge eingebracht werden.

Krankenhauszusatzversicherung

- ✓ 22,90 € / Monat
- ✓ Wird komplett vom Arbeitgeber übernommen

Nettobelastung für Mitarbeiter: 0,00 € / Monat

Krankenzusatzversicherung

- ✓ 19,11 € / Monat
- ✓ Eigenanteil Mitarbeiter liegt bei 9,55 €
- ✓ Restbetrag (9,56 €) fließt als geldwerter Vorteil in die Entgeltabrechnung ein (d.h. Mitarbeiter zahlt die Steuern und die Sozialabgaben auf diesen Betrag)

Nettobelastung für Mitarbeiter: ca. 14,- € / Monat je nach persönlicher steuerlicher Situation

Unfallversicherung

- ✓ 5,11 € / Monat
- ✓ Wird komplett vom Arbeitgeber übernommen und auch durch den Arbeitgeber pauschal versteuert.

Nettobelastung für Mitarbeiter: 0,00 € / Monat